

Vereniging van Fondsen in Nederland

Jaarverslag 2025

Samen filantropie versterken

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	3
1. Inleiding	3
2. Bestuur en organisatie	3
3. Nieuwe strategie FIN '25-'28	5
4. Belangenbehartiging en samenwerking	6
5. Financiën	8
6. Vooruitblik	8
7. Ledenaantal	8
8. FIN Code Goed Bestuur - zelfregulering	9
9. Commissies, werkgroepen en bijeenkomsten	11
10. Communicatie	13
11. Bestuur	14
12. Team	16
13. Ereleden en leden van verdienste	17
14. Financiële administratie	17
1.11 Financiële resultaten	18
1.12 Begroting 2026	19
2. Jaarrekening	20
2.1 Balans	20
2.2 Staat van baten en lasten	21
3. Toelichting op de jaarrekening	22
3.1 Algemeen	22
3.2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva	22
3.3 Toelichting op de balans	24
3.3.1 Materiële vaste activa	24
3.3.2 Vorderingen en overlopende activa	24
3.3.3 Liquide middelen	25
3.3.4 Reserve	25
3.3.5 Overige schulden en overlopende passiva	25
3.3.5 Niet uit de balans blijvende verplichtingen	26
3.4 Toelichting op de staat van baten en lasten	26
3.4.1 Som van de baten	26
3.4.2 Lasten activiteiten	26
3.4.3 Lasten organisatie	27
3.5 Ondertekening van de jaarrekening	29
3.6 Controleverklaring accountant	30

Bestuursverslag

1. Inleiding

De FIN is de branchevereniging van fondsen en foundations in de filantropie. Onze vereniging behartigt de belangen van de leden, vormt een platform voor onderlinge kennisuitwisseling en stimuleert kwaliteit en effectiviteit in de sector.

De FIN maakt zich samen met haar leden sterk bij overheid en politiek voor de initiatieven die fondsen en foundations nemen ten bate van het publieke belang. De FIN zet zich in om de filantropie in het algemeen en de rol van fondsen en foundations in het bijzonder onder de aandacht te brengen. De FIN vervult daarbij een brugfunctie tussen de FIN-leden en alle maatschappelijke belanghebbenden.

Het jaar 2025 stond voor de Vereniging van Fondsen in Nederland (FIN) in het teken van transitie, de strategische heroriëntatie en het verstevigen van onze basis. In een tijd waarin de maatschappelijke roep om transparantie en effectiviteit van filantropische instellingen toeneemt, heeft de FIN verder gewerkt aan een toekomstbestendige koers. We hebben kritisch gekeken naar onze rol als belangenbehartiger en als platform voor kennisdeling. De vele verhelderende gesprekken die wij voerden met onze leden, zowel groot als klein, hebben dit jaar geleid tot een aangescherpte strategie waarin de 'why' van onze vereniging, onze bijdrage aan een democratische en pluriforme samenleving, centraal kwam te staan.

2. Bestuur en Organisatie

Samenstelling en bestuurswisselingen

Het bestuur vergaderde in 2025 vijf keer onder leiding van voorzitter Ronald van der Giessen. Het bestuur kende dit jaar diverse wisselingen. Centraal stond daarbij het afscheid van twee zeer gewaardeerde bestuursleden tijdens de FIN-najaarsvergadering:

- **Annette van Waning** nam na acht jaar afscheid als bestuurslid en plaatsvervangend voorzitter. Zij wordt geprezen om haar onafhankelijke denken en bestuurlijke kracht.
- **Sanne ten Bokkel Huinink**, penningmeester sinds 2017 heeft in twee termijnen een cruciale rol gespeeld bij het herzien van de inkomstenstructuur en reservevorming.

Als opvolgers werden tijdens de laatste ALV bij acclamatie benoemd:

- **Rogier van der Weerd** (Adessium Foundation) en **John Massaar** (Fonds Schiedam Vlaardingen e.o.) werden verwelkomd als nieuwe algemene bestuursleden.

- **Marceline Loudon** neemt vanaf 20 november 2025 de taak van plaatsvervangend voorzitter op zich en **Lisette Mattaar** is vanaf die datum de nieuwe penningmeester.

Directiewisseling en organisatie

De FIN nam eind juni afscheid van directeur **Siep Wijsenbeek** die toegewijd en met veel inzet de FIN ruim 7 jaar diende. De interim-directie, bestaande uit Otto Beelaerts en Pieter Stermerding, heeft in de tweede helft van 2025 de FIN-organisatie geleid en een aantal oude dossiers afgehandeld, waardoor de nieuwe directeur op 1 november met een schone lei kon beginnen. Tijdens de najaars-ALV werd **Menno Tummers** geïntroduceerd als de nieuwe directeur van de FIN. In zijn welkomstwoord benadrukte hij de urgentie om het onbaatzuchtige werk van vermogensfondsen zichtbaar te maken in een tijd waarin de vrije ruimte voor het maatschappelijk middenveld steeds meer onder druk staat. Hij kondigde aan de toegevoegde waarde van de FIN voor de diverse leden (ruim 370 fondsen) te willen verhelderen en de samenwerking met partners als Vereniging VrijwilligerswerkNL, Goede Doelen Nederland, CIO en andere stakeholders in Nederland te zullen intensiveren.

Verslag interim-directie FIN – juni tot november 2025

In de periode juni tot november 2025 hebben **Pieter Stermerding** en **Otto Beelaerts** als interim-directie de leiding van het FIN-bureau waargenomen. Primaire doel was het waarborgen van de continuïteit en stabiliteit, het samen met het FIN-team zorgdragen voor de dagelijkse operatie en een soepele overdracht aan de nieuwe directeur.

Een belangrijk onderdeel van hun werkzaamheden vormde het voeren van gesprekken met een veertigtal grotere FIN-leden. Deze gesprekken, vol neutrale, positieve en kritische geluiden, leverden een helder beeld op van de door de leden ervaren toegevoegde waarde van de FIN en de belangrijkste knelpunten. Op basis van deze input heeft de interim-directie een uitgebreid rapport opgesteld met de belangrijkste bevindingen en concrete aanbevelingen. Dit rapport is besproken met het FIN-bestuur en vervolgens gepresenteerd tijdens het Grote Fondsen Overleg op 7 oktober 2025.

De aanbevelingen in het rapport richtten zich onder meer op versterking van de lobby en belangenbehartiging en de positionering van de vermogensfondsen, de vereenvoudiging van de uitvoering van de Code Goed Bestuur, governance-aanpassingen bij de FIN en het stimuleren van het community-gevoel. Het bestuur heeft de aanbevelingen ter harte genomen en twee Taskforces in het leven geroepen: een voor de Belangenbehartiging en een voor de Code Goed Bestuur.

Daarnaast heeft de interim-directie de financiële huishouding zorgvuldig bewaakt en gemonitord. Ook is het personeelshandboek juridisch getoetst en bijgewerkt, is de werkdruk van de FIN-medewerkers beoordeeld en zijn stappen gezet voor uitbreiding van de FTE's, onder meer met aantrekken van een parttime officemanager per januari 2026, zoals eerder al door de ALV was goedgekeurd, in samenhang met de nieuwe FIN-strategie.

Verder is een aantal bijeenkomsten georganiseerd: een online koffietafel waarin Peter Jansen namens de Belastingdienst het nieuwe ANBI-beleid toelichtte en een

Beleggingswerkgroep waarin de uitkomsten van de FIN Beleggingsenquête werden besproken. Tot slot heeft de interim-directie het Grote Fondsen Overleg gefaciliteerd en de voorbereiding van de Najaars-ALV verzorgd.

3. Strategie en de FIN Code Goed Bestuur

Een belangrijk dossier in 2025 was de vaststelling van het strategisch plan. Na intensieve consultatierondes met de leden, tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 14 april 2025 in Den Bosch en tijdens specifieke 'Koffietafels', is versie 7 van het strategieplan definitief vormgegeven en goedgekeurd.

VISIE		
<p><i>Het is onze overtuiging dat fondsen een belangrijke rol hebben in een open, democratische en pluriforme samenleving. Fondsen houden het maatschappelijk middenveld dynamisch en verdienen de erkenning als onmisbaar element binnen deze samenleving. Om een effectieve positie te borgen moeten we belangen behartigen, het gehele werkveld verder professionaliseren en kennis zoveel mogelijk delen.</i></p>		
MISSIE		
Samen	Filantropie	Versterken
<p><i>FIN is een vereniging. De leden maken de vereniging samen succesvol. Samenwerking maakt de sector sterker.</i></p>	<p><i>Focus is filantropie als sector. FIN wil haar bijdrage leveren aan de toekomstbestendigheid van filantropie.</i></p>	<p><i>Positie van filantropie in de maatschappij, de politiek en de samenhang onderling versterken, maar ook fondsen zelf sterker en gezonder maken.</i></p>

De kernpunten van de nieuwe strategie zijn:

- **Missie en visie:** Het expliciet benoemen van de FIN als hoeksteen van een vitale democratie. De FIN is niet enkel een brancheorganisatie, maar een katalysator voor maatschappelijke impact.
- **Realistische groei:** Waar aanvankelijk een groei naar 500 leden werd beoogd, heeft het bestuur op basis van historische data de ambitie bijgesteld naar een netto groei tot ruim 400 leden in 2028. Kwaliteit, betrokkenheid en representatie wegen hierbij zwaarder dan kwantiteit alleen.
- **Platformfunctie:** De FIN positioneert zich nadrukkelijker als platform voor kennisdeling en community management. In plaats van alle diensten zelf aan te bieden, fungeert de vereniging als gids naar gespecialiseerde dienstverleners.
- **Belangenbehartiging:** De focus ligt op het versterken van de lobby, met een kortere lijn naar Brussel en een scherpere profilering richting de overheid en de bankensector.

Een belangrijk onderwerp dat de vereniging in 2025 bezighield, was de implementatie van de **FIN Code Goed Bestuur**. Deze nieuwe versie van de Code (2.0) werd tijdens de ALV van 21 november 2024 door de leden aangenomen. De inhoud van de Code wordt door velen gewaardeerd als een instrument om de interne governance op orde te brengen. Echter, de uitvoering ervan zorgde in het najaar voor de nodige onrust onder de leden.

- **Impact van de Code:** De Code leidde tot onvoorzien hoge administratieve lasten, vooral voor kleinere fondsen die met vrijwilligers werken. Daarnaast waren er leden die menen dat het niet de rol van FIN is om leden te valideren en dat het jaarlijks publiceren van stukken zoals de statuten ongewenst is.
- **Ledenverlies:** Het bestuur ging uit van ongeveer 20 opzeggingen per jaar, maar kreeg in 2025 te maken met minstens 39 opzeggingen, wat neerkwam op een bruto contributieverlies van € 44.000. Dit deed de groei van voorgaande jaren geheel teniet. Ruim 70% van de opzeggers gaf de uitvoering van de Code Goed Bestuur aan als primaire reden voor opzegging.
- **Pauseren van de uitvoering:** Om het draagvlak te behouden en tegemoet te komen aan de kritiek, besloot het bestuur eind oktober 2025 de *uitvoering* van de Code te pauseren tot de ALV van april 2026. Dit hield in dat er reactief werd gewerkt en leden die hun Jaarlijkse Verklaring (JV) nog niet hadden ingediend, niet actief werden benaderd.

De Commissie Code Goed Bestuur stond kritisch tegenover deze pauzering, en voelde zich onvoldoende betrokken bij de besluitvorming, maar toonde begrip voor de noodzaak om de continuïteit van de vereniging te waarborgen. De maanden tussen de twee ALV's (november '25 en april '26) zouden worden benut om, in nauwe samenspraak met de leden, een pragmatisch voorstel te formuleren voor de toekomst van de zelfregulering.

4. Belangenbehartiging en Samenwerking

De urgentie van effectieve belangenbehartiging is in 2025 toegenomen, zowel bij de grotere leden als bij de organisatie zelf. De FIN heeft de volgende stappen gezet:

- **Task Force:** Een Task Force Belangenbehartiging is opgericht, waarbij grote leden betrokken worden om de lobby kracht bij te zetten.
- **Campagne "Geef ons de ruimte":** Samen met Goede Doelen Nederland en andere partners is medio 2025 een campagne gestart om de sector zichtbaarder te maken.
- **Wetenschappelijk Onderzoek:** De FIN zal blijven bijdragen aan het onderzoek "Geven in Nederland" en andere organisaties om onze impact te onderbouwen.

Er wordt met het Belastingdienst gewerkt aan een **samenwerkingsconvenant**, waarin wordt beschreven hoe het ANBI-team en de FIN beter kunnen samenwerken in de aanloop

FIN Jaarverslag 2025

naar wijzigingen in de ANBI-regelgeving, maar ook op het moment zich bij FIN-leden problemen voor doen of vragen rijzen over de uitvoering.

5. Financiën

De financiële positie van de FIN blijft gezond. De reserves zijn ruimschoots toereikend en liggen boven de vastgestelde minimumgrens van 50% van de contributie-inkomsten.

- **Resultaat 2025:** Een negatief resultaat van circa +/- € 100.000 werd halverwege 2025 verwacht, voornamelijk als gevolg van extra kosten gerelateerd aan de Code Goed Bestuur, de lobby en belangenbehartiging en de inhuur van extern advies en de ingeschakelde interim-directie. Uiteindelijk kwam het resultaat uit op +/- € 48.515.
- **Begroting 2026:** De ALV heeft de begroting voor 2026 goedgekeurd. Deze sluit nu met een voorzien negatief resultaat van +/- € 28.100. Dit tekort wordt ingezet voor extra communicatie en belangenbehartiging om de vereniging te versterken.

6. Vooruitblik

In 2026 zal de FIN zich richten op het verder verduidelijken van de toegevoegde waarde voor FIN-leden, het benadrukken van een sterkere rol van de FIN in de collectieve belangenbehartiging voor de fondsen en de filantropie, het herstellen van het ledenaantal en het vinden van een duurzame en proportionele uitvoering van de zelfregulering.

Weten wat er leeft en speelt, goed luisteren en concreet handelen is het devies voor 2026.

7. Ledenaantal

Per 31 december 2025 telde onze vereniging 372 leden. Dit is een krimp van vijf leden ten opzichte van 31 december 2024. Het verloop van het ledenaantal in jaar 2025 was:

Stand per 1 januari 2025	367
Nieuwe leden gedurende het jaar 2025	5
Opzeggingen gedurende het jaar 2024 (effectief per 1/1/2025)	-/- 39
Stand per 31 december 2025	372
Stand per 1 januari 2026	333

Gedurende het jaar heeft de FIN vijf nieuwe leden mogen verwelkomen:

- Stichting Deelgenoot
- Univé Buurtfonds
- Stichting Essenzia
- Stichting ETF Foundation
- Stichting Achmea Foundation

Gedurende 2025 hebben 39 leden (t.o.v. 13 leden in 2024) hun lidmaatschap opgezegd met als resultaat een bruto contributieverlies van € 44.001. De verdeling van de leden is:

- 32 leden met een minimumcontributie van € 585
- 6 leden met een contributie tussen € 650 en € 5.702
- 1 lid met maximumcontributie van € 13.602

FIN Jaarverslag 2025

Door de toevoeging van de contributie door de nieuwe leden komt het netto contributieverlies uit op € 37.663.

De opzeggingen gedurende 2025 zijn alle ingegaan per 1 januari 2026.

De redenen voor de opzegging van het lidmaatschap waren:

Vernieuwde verplichte FIN Code Goed Bestuur	27
Ervaren te weinig of geen toegevoegde waarde	10
Contributie is te hoog	2
Activiteiten gestaakt (opgegaan in ander fonds of opgeheven)	2
Onbekend	5

Naar aanleiding van het bestuursbesluit tot het instellen van de pauzeknop voor de uitvoering van de FIN Code Goed Bestuur (ALV van november 2025) hebben 9 leden, met een contributiewaarde van € 4.202, de opzegging ingetrokken in afwachting op uitkomst van de evaluatie van de uitvoering Code Goed Bestuur in het voorjaar van 2026.

In het strategieplan '25 / '28 is de oorspronkelijke doelstelling tot een groei naar een ledenaantal van 500 per eind 2028 bijgesteld naar een streven van ruim 400 leden. Hier geldt dat groei geen doel op zich is en kwaliteit en relevantie boven kwantiteit gaat.

8. FIN Code Goed Bestuur - zelfregulering

De maatschappij verwacht goed bestuur en transparantie, zeker van organisaties in de filantropie. Er is ook volop ontwikkeling in de wereld van governance en goed bestuur. De nadruk is de laatste jaren steeds meer op gedrag komen te liggen en niet op controle. Bewustwording van en continue dialoog over goed bestuur worden effectiever geacht dan regelgeving en de controle daarop. Het principiële uitgangspunt van de FIN is dat de verantwoordelijkheid voor goed bestuur altijd bij de besturen van de fondsen zelf ligt. De FIN kan faciliteren en begeleiden in goed bestuur, maar kan nooit die verantwoordelijkheid overnemen.

Tijdens de Najaars-ALV van 21 november 2024 is het harde werken aan de actualisering van de zelfregulering door de Werkgroep Code 2.0, de Commissie Code Goed Bestuur, de FIN-leden, het bestuur en het team afgerond en is met de vernieuwde FIN Code Goed Bestuur ingestemd. Deze heeft een heldere structuur met 6 principes en is toegankelijk geschreven.

De **Commissie Code Goed Bestuur** (CCGB) bestond in 2025 uit:

- Peter Goes – voorzitter (Stichting Verre Bergen)
- Renate Buijze – Erasmus Trust Fund
- Léonhard ten Siethoff – Triodos Foundation
- Liesbeth Nagelkerke – Stichting FEMI
- Liselotte Pesch – Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie

FIN Jaarverslag 2025

De FIN-leden zijn in de eerste zes maanden van 2025 intensief geïnformeerd over de vernieuwde Code Goed Bestuur en het daarmee samenhangende verplicht insturen van de Jaarlijkse Verklaring (JV) voor 1 juli 2025. Dit is gedaan tijdens individuele gesprekken, met het stappenplan in het Magazine Goed Bestuur, tijdens 16 online sessies en een parallelsessie bij de Voorjaars-ALV in Den Bosch.

TeamX van FNO is ingehuurd en ingewerkt door de relatiemanager van de FIN voor de administratieve ondersteuning bij het insturen van de JV. Dit was begroot op 400 uren aan werk en heeft zijn toegevoegde waarde meer dan bewezen.

In de zomer van 2025 zijn er, zoals in de Handreiking Naleving FIN Code Goed Bestuur is vastgelegd, 50 periodieke validaties uitgevoerd door twee externe experts, Agota Szabo en Christel Keizer. Deze validaties zijn door de CCGB beoordeeld, bij ongeveer de helft was de uitkomst positief, deze leden hebben hierover bericht gehad. Bij de andere helft zijn er verbeterpunten geconstateerd, deze leden worden in 2026 bijgepraat door de CCGB.

Ondanks de instemming met de Code door de ongeveer 100 aanwezige leden en de informatievoorziening bleef het aantal correcte en gepubliceerde JV rond de Najaars-ALV 2025 steken op 169 leden (45%). Daarnaast was het aantal opzeggingen opgelopen tot 48 leden, met een fors aantal aangekondigde opzeggingen bij ongewijzigd beleid.

Bovenstaande heeft het FIN-bestuur genoodzaakt tot het instellen van een pauze tijdens de Najaars-ALV voor wat betreft de uitvoering van de Code. De principes van de Code zijn goed doordacht en vormen een stevig en betrouwbaar kader. De uitvoering heeft echter geleid tot klachten, zoals onnodige administratieve lasten en dat het niet de rol van de FIN is om te valideren aangezien de FIN een brancheorganisatie is en geen toezichthouder. Er is daarom gepauzeerd met het versturen van herinneringen om de JV op te sturen teneinde nog meer opzeggingen te voorkomen. De pauzeknop heeft 9 ontevreden leden doen besluiten om de opzegging in te trekken, in afwachting van een aangepaste uitvoering.

Daartoe is een Taskforce CGB ingesteld in december 2025, na de Najaars-ALV, met als doel om voor de Voorjaars-ALV 2026 een voorstel neer te leggen voor een breed gedragen vernieuwde uitvoering van de Code. De **Taskforce** bestaat uit de volgende personen:

- Léonhard ten Siethoff, Triodos Foundation - voorzitter CCGB sinds 2026, afwisselend aangevuld met andere leden uit de CCGB
- Mia Buma, Vrienden van de Leidse Hortus – voorstander vernieuwde Code en uitvoering
- Benno Smit, J.C.P. Stichting – tegenstander van de huidige uitvoering
- Christel Keizer, expert periodieke validatie
- Rogier van der Weerd, Adessium Foundation en FIN bestuurslid
- Menno Tummers, directeur FIN
- Otto Beelaerts (voormalig interim-directeur FIN), procesbegeleider

9. Commissies, werkgroepen en bijeenkomsten

Commissies

De vereniging FIN heeft vier commissies waarin medewerkers en bestuurders van leden deelnemen en zich inzetten.

- De **Commissie Code Goed Bestuur** adviseert het bestuur over alle aspecten van de zelfregulering. De commissie is tevens verantwoordelijk voor de validatie bij de individuele leden.
- De **Leden Commissie** adviseert het bestuur bij aanvraag van het lidmaatschap door potentiële nieuwe leden en is actief op het gebied van ledenwerving.
- **Fiscale Commissie**, adviseert het bestuur op het gebied van fiscale kwesties
- **Commissie Reservevorming** opgericht na de wijziging van het contributiestelsel; adviseert het bestuur over het aanhouden van benodigde en gewenste reserves

Hierbij bedanken wij alle leden van de commissies hartelijk voor hun inzet voor de FIN.

Werkgroepen

Binnen de FIN wisselen leden in een groot aantal werkgroepen actief kennis en ervaring uit. Deze werkgroepen vormen het hart van onze vereniging. Hier worden inhoudelijke vraagstukken verdiept, actuele ontwikkelingen besproken en gezamenlijke standpunten voorbereid. Zonder de grote inzet en betrokkenheid van de Agendacommissies van deze werkgroepen zouden deze bijeenkomsten niet mogelijk zijn. Wij spreken dan ook onze grote waardering uit voor alle leden die hieraan hebben bijgedragen.

Bijeenkomsten

In 2025 hebben de FIN-leden elkaar gedurende het hele jaar kunnen ontmoeten tijdens vele fysieke en online bijeenkomsten. De combinatie van digitale en live ontmoetingen maakte het mogelijk om laagdrempelig kennis te delen en elkaar persoonlijk te spreken.

Algemene Ledenvergaderingen

De formele momenten van besluitvorming vonden plaats tijdens:

- **Voorjaarsbijeenkomst**, inclusief 74e ALV ('s-Hertogenbosch) op 14 april 2025
- **Najaarsbijeenkomst**, inclusief 75e ALV (Amsterdam) op 20 november 2025

In 2025 hebben de FIN-leden elkaar tijdens een kleine veertig bijeenkomsten ontmoet:

6 januari	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
7 januari	Online Koffietafel - <i>Internationale fondsen</i>	Online
16 januari	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
21 januari	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
31 januari	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
3 februari	Online Koffietafel - <i>urgentie armoede en schulden i.s.m. SUN Nederland</i>	Online
20 februari	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
25 februari	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online

FIN Jaarverslag 2025

3 maart	Online koffietafel – <i>Sociale veiligheid</i>	Online
7 maart	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
10 maart	Maak (online) kennis met de FIN	Online
11 maart	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
17 maart	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
27 maart	FIN Beleggingswerkgroep voorjaar	Delft
28 maart	Online informatiesessie <i>Strategisch plan FIN '25-'28</i>	Online
1 april	Online koffietafel – <i>Strategisch plan FIN '25-'28</i>	Online
14 april	Voorjaarsbijeenkomst incl. 74e ALV	's-Hertogenbosch
1 mei	Online Koffietafel – <i>update FIN Code Goed Bestuur</i>	Online
13 mei	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
22 mei	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
3 juni	Online Koffietafel - <i>Investeren in maatschappelijk vastgoed (ANBI)</i>	Online
16 juni	KSBW/Providence/NU/FIN <i>Samen de maatschappij versterken</i>	Baarn, Paleis Soestdijk
17 juni	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
19 juni	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
26 augustus	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
28 augustus	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
1 september	Online Koffietafel - <i>ANBI beleidsbesluit en effecten op de fondsen</i>	Online
18 september	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
7 oktober	Grote Fondsen Overleg	Utrecht
9 oktober	Online bijeenkomst CGB voor de leden	Online
28 oktober	Beleggingswerkgroep najaar	Amsterdam
3 november	Online Koffietafel - <i>Kennismaking nieuwe directeur & verkiezingsuitslag</i>	Online
5 november	Stichtingen & Instellingen Event ING Bank, Rijksmuseum	Amsterdam
5 november	Bijeenkomst - <i>Samen AI verkennen</i>	Den Haag
20 november	Najaarsbijeenkomst incl. 75e ALV	Amsterdam
24 november	Werkgroep - <i>Maatschappelijk Vastgoed</i>	Amsterdam
1 december	Online Koffietafel - <i>AI in de praktijk - van inzicht tot impact</i>	Online
11 december	Werkgroep Internationale Samenwerking	Utrecht

De werkgroepen en bijeenkomsten worden doorgaans goed bezocht door een brede en wisselende vertegenwoordiging vanuit onze leden. Daarmee vormen zij een van de belangrijkste pijlers onder het realiseren van de doelstellingen uit het beleidsplan op het gebied van kennisuitwisseling en netwerkvorming.

De bijeenkomsten dragen eraan bij dat:

- Leden elkaar gemakkelijk weten te vinden.
- De FIN het voorkeursplatform is voor het delen van kennis en expertise over voor leden relevante thema's.
- De FIN actief faciliteert dat leden elkaar inspireren en stimuleren om kennis en ervaring verder te verdiepen en te verbreden.
- Zo versterken de werkgroepen en bijeenkomsten niet alleen de onderlinge verbondenheid, maar ook de gezamenlijke impact van de sector.

10. Communicatie

De FIN heeft verschillende communicatiemiddelen die worden ingezet om de leden en de stakeholders te informeren en bij het werk van onze vereniging te betrekken. Hieronder volgt een omschrijving van de doelstelling en de behaalde resultaten per ingezet mediumtype.

Website

De website is het online visitekaartje van de FIN en vormt de basis van de online zichtbaarheid. Op de site staat alle achtergrondinformatie over de FIN en de leden. De sector wordt er gepresenteerd, evenals de standpunten van de FIN.

De groei van het aantal bezoekers van de website is zeer positief. In 2023 werd de site 13.940 keer bekeken door unieke bezoekers, in 2024 42.900 keer en in 2025 85.087 keer. Naast de homepage, werden de informatie over de Code Goed Bestuur en de nieuwsberichten het meest bekeken.

MijnFIN

Op de MijnFIN pagina (intranet) van de website kunnen de FIN-leden de openbare informatie over hun eigen fonds beheren. Daarnaast is, alleen voor leden, informatie te vinden over verenigingszaken, zoals ALV-stukken, overzicht van de samenwerkingsverbanden en de invulling van de commissies en werkgroepen. In 2024 is een tool ontwikkeld waardoor we nu de bezoekersaantallen van de MijnFIN omgeving kunnen inzien. Deze omgeving is in 2024 door 94 leden bezocht. In 2025 is de omgeving door 87 leden bezocht. We vinden het een belangrijk onderdeel van de informatie aan de leden en zullen daar in 2026 meer aandacht aan besteden.

FINieuws

FINieuws is het extern gerichte online magazine van de FIN met interviews met en over de leden, beschrijving van bijzondere projecten, samenwerkingsverbanden en actuele ontwikkelingen. Zo laten we het belang van de sector zien en de toegevoegde waarde van de FIN.

Het magazine is in 2025 twee keer verschenen en verstuurd aan 2.685 abonnees (in 2024 lag dat aantal net boven de 2.000. Tussen de 30% en 40% van de ontvangers opent FINieuws. Een goede score ten opzichte van het algemene Nederlandse gemiddelde voor het openen van nieuwsbrieven van 20%.

FINFlits

FINFlits is de e-mailniewsbrief voor de leden van de FIN. De doelstelling van deze nieuwsbrief is om de FIN-leden op de hoogte te houden van actualiteiten en ontwikkelingen op alle gebieden die relevant zijn voor de leden. De onderwerpen variëren van maatschappelijke ontwikkelingen en standpunten van de FIN tot aan de presentatie van nieuwe leden en aankondigingen van bijeenkomsten.

FINFlits is 26 keer verschenen in 2025 (2024: 23 keer). Alle FIN-leden en -medewerkers die zich registreren, ontvangen de FINFlits. FINnieuws is voor externe relaties. We hadden in 2025 ruim 900 abonnees. Dat is 2% lager dan in 2024. Gemiddeld 35-45% van de ontvangers opent FINFlits en dat is een mooi resultaat. In 2026 voeren we een tevredenheidsonderzoek uit naar het gebruik van FINFlits en communicatie-uitingen.

Linked-In

De FIN gebruikt het online platform *LinkedIn* om te communiceren met de achterban en de belanghebbenden. Het platform is bij uitstek geschikt om de maatschappelijke relevantie van de sector breed en tijdig te laten zien en te communiceren over de standpunten van de FIN. Op 1 februari 2022 had de FIN nog 800 LinkedIn volgers, in 2024 is dat aantal ruim boven de 2.000 gestegen en in 2025 telt de FIN 2.870 volgers. In 2026 zullen we onze leden actiever gaan uitnodigen ons te volgen.

11. Bestuur

De vereniging wordt namens de leden bestuurd door het door hen benoemde FIN-bestuur. Het bestuur staat aan de basis van de strategie en het beleid van de vereniging en is verantwoording verschuldigd aan de Algemene Ledenvergadering.

De bestuursleden zijn bij hun benoeming directeur, bestuurder of toezichthouder bij een FIN-lid. De voorzitter ontvangt een vergoeding en de overige bestuursleden zijn onbezoldigd. Onkosten, gemaakt in het kader van het uitoefenen van de bestuursfunctie, kunnen worden vergoed.

Samenstelling FIN Bestuur per 31-12-2025

Ronald van der Giessen, voorzitter

Lid Raad van Toezicht Elisabeth Strouven Fonds (tot 2025)
Tweede bestuurstermijn FIN: najaar 2023 – najaar 2027

Marceline Loudon, vice-voorzitter

Bestuurslid Stichting Mundo Crastino Meliori
Tweede bestuurstermijn FIN: voorjaar 2024 – voorjaar 2028

Lisette Mattaar, penningmeester

Bestuurslid Fonds 1815
Eerste bestuurstermijn FIN: najaar 2022 – najaar 2026

John Massaar, bestuurslid

Directeur Fonds Schiedam Vlaardingen e.o.
Eerste bestuurstermijn FIN: najaar 2025 – najaar 2029

Rogier van der Weerd, bestuurslid

Algemeen directeur, Adessium Foundation

Eerste bestuurstermijn FIN: najaar 2025 – najaar 2029

Overzicht nevenfuncties bestuursleden en directie per 31-12-2025

Ronald van der Giessen, voorzitter

Plaatsvervangend voorzitter Raad van Toezicht, Stichting Elisabeth Strouven Fonds

- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Buurkracht, daaraan verbonden q.q. voorzitter Raad van Toezicht Stichting Ondersteuning Bewonersinitiatieven
- Plv. voorzitter Raad van Commissarissen Nationale Maatschappij tot Behoud van Cultureel Erfgoed BOEi, daaraan verbonden q.q. voorzitter Raad van Toezicht Stichting Beheer en Ontwikkeling Cultureel Erfgoed Steyl
- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Landgoed De Reehorst

Marceline Loudon, vice-voorzitter

Bestuurslid Stichting Mundo Crastino Meliori

- Adviseur mecenaat het Cultuurfonds
- Hoofdredactie Tijdschrift 'Goed Bestuur & Toezicht'
- Initiator 'Platform Governance in Cultuur'
- Programmeur concertserie 'Muziek in Buren'

Lisette Mattaar, penningmeester

Directeur-bestuurder van de Oorlogsgravenstichting

- Voorzitter Power of Art House
- Bestuurslid stichting gezamenlijke projecten Haagse Musea
- Bestuurslid Fonds 1815

Rogier van der Weerd, bestuurslid

Algemeen directeur, Adessium Foundation

- Bestuurslid Stichting Immunis
- Bestuurslid Network of European Foundations (NEF)
- Lid van de Ethische Commissie, Koning Boudewijn Stichting

John Massaar, bestuurslid

Directeur Fonds Schiedam Vlaardingen e.o.

- Lid van de kascontrolecommissie van de Vereniging Rotterdamse Fondsen

Menno Tummers, directeur FIN

Nevenfuncties

- Bestuurslid Keep an Eye Foundation
- Penningmeester NKK Fonds, Nederlands Kamerkoor

Actief in FIN-verband:

- Lid Maatschappelijke klankbordgroep, Geven in Nederland, Center for Philanthropic Studies, Vrije Universiteit Amsterdam
- Philea: LAC (Legal Affairs Committee) en PIO network (Philanthropy Infrastructure Organisations)
- Overleg belangenbehartiging met GDN, CIO en VrijwilligerswerkNL
- Breed sector overleg Filantropie
- Regeldruk overleg
- Coalitie Duurzame vrijwillige inzet

12. Team

De dagelijkse werkzaamheden van de vereniging worden uitgevoerd door het FIN-team bestaande uit de directeur en twee medewerkers, aangevuld met een communicatie-medewerker. Dit team vormt het eerste aanspreekpunt voor de leden en faciliteert bijeenkomsten, samenwerkingsverbanden, werkgroepen en commissies. De directeur en het team zijn in dienst van de vereniging en zijn verantwoording verschuldigd aan het FIN-bestuur.

Er was in 2025 geen geregistreerd ziekteverzuim, ondanks de hoge werkdruk.

Gedurende 2025 was het team als volgt samengesteld:

- Siep Wijsenbeek, directeur - 1,0 FTE (tot 1 juli 2025)
- Denise van der Linden, event- en officemanager - 0,78 FTE
- Marie-Claire Tordoir, relatiemanager - 0,89 FTE
- Menno Tummers, directeur - 1,0 FTE (vanaf 1 november 2025)

De verschillende communicatiewerkzaamheden worden uitgevoerd door Masja Zeegers van ITEMZ op ZZP-basis voor gemiddeld 16 uur per week.

Pieter Stemerding en Otto Beelaerts hebben van 1 juli tot 31 oktober 2025 op interimbasis de directiewerkzaamheden vervuld met 2 dagen per week in totaal.

Marion Verhoef van MVG Office Support ondersteunde tot 1 oktober 2025 het officemanagement op ZZP-basis.

In december 2025 is een nieuwe collega als vervanger aangenomen. Per begin 2026 zal Jolanda van 't Hof het FIN-team twee dagen in de week als officemanager ondersteunen.

13. Ereleden en leden van verdienste

Wegens bijzondere verdiensten voor de vereniging kunnen personen worden benoemd tot ereleden en leden van verdienste.

Ereleden – jaar van benoeming

- Joost van Lanschot – 2019
- Elisabeth Beelaerts van Blokland – van Schaijk – 2016
- Rien van Gendt – 2015
- Jan Scherphuis – 2007

Leden van verdienste – jaar van benoeming

- Henk van Stokkom – 2024
- Frieda de Pater – 2022
- Koeno Sluyterman van Loo – 2016

14. Financiële administratie

De financiële administratie van FIN werd ook in 2025 verzorgd door Orchestra Charity. Orchestra heeft tevens de jaarrekening opgesteld ten behoeve van het bestuur. De controle op de jaarrekening wordt uitgevoerd door Van Ree Accountants en verantwoord middels een controleverklaring.

Orchestra Charity

Mauritskade 25
2514 HD Den Haag
T (0)70 205 11 80
www.orchestra-charity.com

Van Ree Accountants en Belastingadviseurs BV

Maarsbergseweg 20
3956 KW Leersum
T (0343) 41 59 40
www.vanreeaccountants.nl

1.11 Financiële resultaten

Algemeen

De financiële positie van de FIN is nog immer gezond. De reserves zijn toereikend en liggen boven de vastgestelde minimumgrens van 50% van de contributie-inkomsten. In november 2025 heeft de ALV de begroting voor 2026 goedgekeurd, die afsluit met een voorzien negatief resultaat van +/- € 28.100. Dit tekort is ingezet voor extra communicatie en belangenbehartiging om de vereniging te versterken.

Baten

Over 2025 zijn de baten € 13.673 (1,8%) lager uitgekomen dan begroot. Dit is vooral het gevolg van een lagere instroom van nieuwe leden: 5 in 2025 tegenover 16 in 2024. Deze daling hangt samen met een verminderde focus op ledenwerving door de relatiemanager, als gevolg van de hoge werkdruk rond de Code Goed Bestuur, en met de verzwaarde aanmeldprocedure door de invoering van de Jaarlijkse Verklaring.

De baten van de FIN bestaan volledig uit bijdragen van de eigen leden in de vorm van contributie en incidentele bijdragen vanuit de bijeenkomsten. De contributie bedraagt 1,25 promille van de gemiddelde totale lasten van het betreffende FIN-lid, gecorrigeerd voor inflatie. In 2025 gold een minimum van € 585 en een maximum bijdrage van € 13.602. De contributie-inkomsten worden voorzichtig begroot, gezien de onzekerheid en de volledige afhankelijk van deze inkomstenbron.

Lasten

In 2025 bleef het, net als het jaar ervoor, uitdagend om de kernactiviteiten uit de vernieuwde FIN-strategie volledig uit te voeren vanuit de beschikbare capaciteit. Met name de implementatie van de Code Goed Bestuur en de belangenbehartiging vroegen extra inzet en middelen. Daarom is tijdelijk capaciteit ingehuurd, voor office-management, extern advies en voor de interim-directie na het vertrek van de directeur.

Hoewel de uitgaven aan externe inhuur hoger waren dan begroot, vielen de totale personeelskosten per saldo lager uit door de lagere vaste lasten. Ook werd extra inzet geleverd via het lobbybureau EPPA. Tegelijkertijd vielen de kosten voor zelfregulering ook lager uit. De lasten in 2025 waren verder grotendeels conform de begroting.

Resultaat

Na de zomer van 2025 werd een negatief eindejaarsresultaat van +/- € 100.000 verwacht, voornamelijk als gevolg van extra kosten gerelateerd aan de Code Goed Bestuur, lobby en belangenbehartiging en de inhuur van extern advies en de interim-directie. Uiteindelijk is er op een aantal posten bespaard, in totaal ongeveer € 50.000, en kwam het resultaat uit op +/- € 48.515 (6,6% van de begroting). Dit resultaat zal ten laste worden gebracht van de algemene reserve, conform het huidige reserveringsbeleid.

- De continuïteitsreserve bedraagt minimaal 50% van de contributie inkomsten met een absoluut minimum van € 283.000;
- De algemene reserve heeft een minimum van 5% van de contributie inkomsten.

Per ultimo 2025 zijn de reserves als volgt uit te splitsen, conform het in 2022 vastgestelde beleid:

Continuïteitsreserve	€ 355.621
Algemene Reserve	<u>€ 113.446</u>
Totale Reserve	€ 469.067

1.12 Begroting 2026

Begroting 2026, zoals goedgekeurd in de 75^{ste} ALV op 20 november 2025

Baten

Contributies	€ 706.000
Bijdragen ALV	€ 15.000
Totale baten	€ 721.000

Lasten activiteiten

Belangenbehartiging	€ 33.000
Communicatie	€ 126.000
Bijeenkomsten	€ 30.000
Zelfregulering	€ 58.000
Beleggingsenquête	€ 4.200

Lasten organisatie

Bestuurskosten	€ 30.000
Personeelskosten	€ 386.000
Organisatie	€ 81.900

Totale Lasten € 749.100

Saldo Baten / Kosten € - / - 28.100

Voor 2026 is net als in 2025 een bescheiden negatief saldo voorzien, mede gezien het huidige reservesurplus.

In 2022 is de methode voor de reservevorming vastgesteld. Op grond daarvan is er sprake van een huidige reserve die het aanbevolen minimum overstijgt.

Mocht er gedurende het lopende jaar, op basis van aanpassingen aan het jaarplan, noodzaak zijn tot bijstelling van de begroting 2026, dan zal het bestuur aanpassingen op de begroting 2026 aan de FIN-leden voorleggen in de Najaars-ALV 2026.

2. Jaarrekening

2.1 Balans

Activa		31-12-2025	31-12-2024
Vaste activa			
Materiële vaste activa	3.3.1	5.165	-
Viottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	3.3.2	22.407	22.254
Liquide middelen	3.3.3	479.302	531.915
Totaal activa		506.874	554.169
Passiva			
Reserves en fondsen			
Continuïteitsreserve	3.3.4	355.621	345.140
Algemene reserve		113.446	172.443
Kortlopende schulden			
Overige schulden en overlopende passiva	3.3.5	37.807	36.586
Totaal passiva		506.874	554.169

2.2 Staat van baten en lasten

Baten		Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Contributies		711.245	727.000	690.279
Bijdragen bijeenkomsten		12.665	15.000	3.980
Bijdragen ALV		490	-	5.250
Overige baten		3.927	-	16.725
Som van de baten	3.4.1	728.327	742.000	716.234
Lasten				
Lasten activiteiten	3.4.2	232.235	258.200	249.734
Lasten organisatie	3.4.3	544.448	455.500	488.875
Afschrijvingskosten		160	2.000	-
Som van de lasten		776.843	715.700	738.609
Saldo van baten en lasten		-48.516	26.300	-22.375
Resultaatbestemming		2025		2024
<i>Toevoeging / onttrekking aan:</i>				
Algemene reserve		-58.996		-55.691
Continuïteitsreserve		10.480		33.316
		-48.516		-22.375

3. Toelichting op de jaarrekening

3.1 Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en specifiek *Rjk C1 Kleine Organisaties zonder Winststreven*.

Vereniging van Fondsen in Nederland (verder aangeduid als FIN), statutair gevestigd te 's-Gravenhage en staat bij de Kamer van Koophandel geregistreerd onder nummer 40412123, tevens aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Continuïteit

Deze Jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Activiteiten

De FIN is de branchevereniging van fondsen en foundations in de filantropie. De vereniging behartigt de belangen van haar leden, is het platform voor onderlinge kennisuitwisseling en stimuleert kwaliteit en effectiviteit in de sector.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

3.2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs- of vervaardigingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden en worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Tenzij anders vermeld staan de liquide middelen ter vrije beschikking van de vereniging.

Kortlopende schulden

Opgenomen rentedragende en niet-rentedragende leningen en schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Ontvangsten en uitgaven worden tenzij hierna anders vermeld, in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat in de balans rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

3.3 Toelichting op de balans

3.3.1 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa kunnen als volgt worden weergegeven:

Boekwaarde per 1 januari 2025	Hardware
Aanschafwaarde	-
Cumulatieve afschrijvingen	-
	-
<i>Mutaties 2025</i>	
Investerings	5.325
Desinvesterings	-
Afschrijvingen	-160
Mutaties	5.165
Boekwaarde per 31 december 2025	
Aanschafwaarde	5.325
Cumulatieve afschrijvingen	-160
Totaal	5.165

3.3.2 Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-12-2025	31-12-2024
Debiteuren	1.755	4.407
Vooruitbetaalde bedragen	16.725	11.940
Nog te ontvangen bedragen	3.927	5.907
Totaal	22.407	22.254

De vooruitbetaalde bedragen bestaan uit voorlopige pensioenpremie en overige kosten.

3.3.3 Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit vrij opvraagbare banktegoeden en kasmiddelen aangehouden in euro's. Deze kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-12-2025	31-12-2024
Rabobank	479.026	531.907
Kas	276	8
Totaal	479.302	531.915

3.3.4 Reserve

Het saldo van de staat van baten en lasten wordt jaarlijks toegevoegd, dan wel onttrokken aan de reserve.

	Continuïteits- reserve	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2025	345.140	172.443	517.583
Resultaat boekjaar	10.481	-58.997	-48.516
Stand per 31 december 2025	355.621	113.446	469.067

Volgens het in 2022 vastgestelde beleid, bedraagt de continuïteitsreserve tenminste 50% van de contributie-inkomsten.

Deze bedroegen in 2025 € 711.245 waarmee de continuïteitsreserve aangevuld dient te worden met een bedrag van € 10.481 om op de gesteld 50% van de contributie-inkomsten uit te kunnen komen.

3.3.5 Overige schulden en overlopende passiva

De overige schulden en overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-12-2025	31-12-2024
Crediteuren	16.558	6.107
Nog te betalen loonheffing	-	7.167
Nog te betalen bedragen	7.827	12.652
Overige kortlopende schulden	13.422	10.660
Totaal	37.807	36.586

3.3.5 Niet uit de balans blijvende verplichtingen

De jaarlijkse huur van de kantoorruimte van de FIN in het Foundation House in Den Haag, uit hoofde van het huurcontract, bedraagt circa € 26.000. De huur heeft een opzegtermijn van twaalf maanden.

3.4 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.4.1 Som van de baten

De totale baten zijn in 2025 ten opzichte van 2024 toegenomen met € 12.093 tot € 728.327. Deze toename in contributie wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door een groei in het ledenaantal. De totale baten € 13.673 (1,8%) zijn evenwel lager dan begroot, vooral door een lagere instroom van nieuwe leden (5 in 2025 tegenover 16 in 2024). Dit is deels het gevolg van een verminderde focus op de ledenwerving en een verzwaarde aanmeldprocedure vanwege de invoering van de Jaarlijkse Verklaring per begin 2025 als onderdeel van het gehanteerde validatiestelsel.

3.4.2 Lasten activiteiten

De lasten activiteiten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Belangenbehartiging	42.875	36.700	58.817
Communicatie	106.508	116.500	93.834
Bijeenkomsten	39.756	39.000	35.287
Toetsing	43.096	66.000	61.796
Totaal kosten activiteiten	232.235	258.200	249.734

Extern adviseur Otto Beelaerts heeft in 2025 circa 40 uur geadviseerd op de Code Goed Bestuur voor ongeveer € 7.000 inclusief BTW. Deze kosten zijn geboekt onder 'inhuur personeel' bij personeelskosten. De kosten voor de zelfregulering (toetsing) komen per saldo € 16.000 (33%) lager uit dan begroot.

3.4.3 Lasten organisatie

De lasten organisatie worden onderverdeeld naar de onderstaande categorieën:

Lasten personeel en bestuur:

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Brutolonen	206.966	285.000	211.304
Sociale lasten	26.975	-	28.155
Pensioenpremie	33.084	-	42.242
Inhuur extern	146.200	63.000	74.618
Trainingen en cursussen	3.244	6.500	7.054
Reiskosten	6.628	7.000	7.777
Overige personeelskosten	9.987	23.700	7.467
Bestuurskosten	23.027	-	24.251
Totaal personeelskosten	456.111	385.200	402.868

De Vereniging van Fondsen in Nederland had in 2025 gemiddeld 2,7 fte in dienst.

Aan het begin van het jaar is het FIN-team aangevuld met extra capaciteit in de vorm van **tijdelijke medewerkers** op ZZP-basis. Een officemanager, tot 1 oktober, met gemiddeld 1,5 dag uur per week en de inhuur van gemiddeld 1 dag per week aan extern advies voor de Code Goed Bestuur en belangenbehartiging via Philos Advisors.

Daarnaast leidde het vertrek van onze directeur Siep Wijsenbeek tot de noodzaak voor het aanstellen van een **interim-directie** van juni tot november in de persoon van Pieter Stemerding en Otto Beelaerts (Philos Advisors), samen voor twee dagen per week.

Aan vaste personeelskosten is er ongeveer € 91.000 minder uitgegeven dan begroot. Aan inhuur voor extern advies, officemanagement en interim-directie is er € 83.200 meer uitgegeven dan begroot. Per saldo vallen de **personeelskosten** dus positief uit. Er is ook € 6.175 extra aan uren besteed via ons lobbybureau EPPA.

De **voorzitter** ontvangt een vergoeding op basis van vakantie van € 20.000 per jaar, te indexeren jaarlijks per 1 juli. De overige bestuursleden zijn onbezoldigd. De door hen gemaakte (reis)kosten in het kader van hun bestuurslidmaatschap worden vergoed.

Aan **bestuursleden** zijn geen leningen, voorschotten en/of garanties gegeven.

Lasten huisvesting:

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Huurkosten	23.310	26.000	24.632
Overige huisvestingskosten	362	-	190
Totaal huisvestingskosten	23.672	26.000	24.822

Overige lasten organisatie:

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Kantoorbenodigdheden	1.760	2.300	3.193
ICT en telefonie kantoor	21.896	15.500	19.377
Representatiekosten	2.575	-	2.913
Administratiekosten	17.891	19.000	17.729
Accountantskosten	6.000	5.700	6.000
Juridische advieskosten	3.617	-	5.933
Verzekeringskosten	2.322	1.800	1.302
Overige kosten	8.604	-	4.738
Totaal organisatiekosten	64.665	44.300	61.185

De overige organisatiekosten vallen wat hoger uit ten opzichte van vorig jaar, wat zich deels laat verklaren door de inflatie en deels door hogere kosten voor ICT, verzekeringen en drukwerk (notieboekjes, pennen, etc).

Een andere oorzaak ligt in het feit dat kosten voor representatie, juridisch advies en overige kantoorkosten niet waren begroot. De juridische kosten zijn gemaakt voor de herziening van de arbeidsovereenkomsten en -voorwaarden.

Verder is het niet eenvoudig gebleken om in het huidige tijdsgewricht kosten te reduceren op de automatiseringskosten en de telefonie.

De vereniging is kostenbewust en blijft hier echter oog voor houden, maar wordt bijvoorbeeld ook geconfronteerd met toegenomen veiligheidseisen op het vlak van ICT.

Grote aanvullende kostenbesparingen zijn hierdoor niet te verwachten voor 2026.

3.5 Ondertekening van de jaarrekening

Aldus vastgesteld in de extra (online) bestuursvergadering van de FIN - Vereniging van Fondsen in Nederland op woensdag 1 april 2026 te Den Haag.

Ronald van der Giessen, *voorzitter*

Marceline Loudon, *vice-voorzitter*

Lisette Mattaar, *penningmeester*

John Massaar, *bestuurslid*

Rogier van der Weerd, *bestuurslid*

3.6 Controleverklaring accountant

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Vereniging van Fondsen in Nederland-FIN

Maarsbergseweg 20
3956 KW Leersum
Postbus 1
3956 ZR Leersum

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Vereniging van Fondsen in Nederland-FIN te 's-Gravenhage gecontroleerd.

T (0343) 41 59 40
leersum@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl
KvK nr. 09068872

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging van Fondsen in Nederland-FIN per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (RJkC1).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging van Fondsen in Nederland-FIN zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ-Richtlijn voor kleine Organisaties-zonder-winststreven is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in RJ-Richtlijn voor kleine Organisaties-zonder-winststreven en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn voor kleine Organisaties-zonder-winststreven.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en ethische voorschriften, de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle

- met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
 - het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
 - het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
 - het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de directie en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Leersum, 9 april 2026

Van Ree Accountants

J.K.J. (Carlo) van Egdom MSc

Registeraccountant